



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области
«АРХАНГЕЛЬСКАЯ СТАНЦИЯ ПЕРЕЛИВАНИЯ КРОВИ»

от Работодателя:

Главный врач ГБУЗ Архангельской области «Архангельская станция переливания крови»



Бобовник С.В.

(подпись)

«24» марта 2022 года

от Работников:

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ Архангельской области «Архангельская станция переливания крови»

Князева А.А.

(подпись)

«24» марта 2022 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между Работниками и Работодателем государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области
«Архангельская станция переливания крови»
на 2022 – 2025 года

Принят на Общем собрании трудового коллектива государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области «Архангельская станция переливания крови»

Протокол № б/н от «24» марта 2022 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
ГКУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»
ДАТА 04.04.2022 ПОДПИСЬ
№ 105

г. Архангельск, 2022 г.

Наименование разделов Коллективного договора	Стр.
Содержание разделов Коллективного договора	2
I. Общие положения	3
II. Обязанности и права сторон	4
III. Трудовые отношения	6
IV. Оплата и нормирование труда	9
V. Рабочее время и время отдыха	11
VI. Охрана труда	14
VII. Социальная защита, гарантии, льготы	19
VIII. Основные принципы взаимоотношений Работодателя и первичной профсоюзной организации учреждения	22
IX. Организация и контроль выполнения Коллективного договора	27

I. Общие положения.

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между государственным бюджетным учреждением здравоохранения Архангельской области «Архангельская станция переливания крови» (далее по тексту – учреждение) в лице главного врача (далее по тексту – Работодатель) и Работниками учреждения, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация Работников в лице заместителя председателя первичной профсоюзной организации (далее по тексту – ППО).

1.2. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, в сфере социального партнерства, направленным на защиту прав и повышение уровня гарантий Работников, на обеспечение эффективной и стабильной работы в учреждении.

1.3. Коллективный договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда, Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ), Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава учреждения, законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда, действующего Соглашения между министерством здравоохранения Архангельской области и Архангельской межрегиональной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

1.4. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на равноправной основе в целях:

- совершенствования системы социально-трудовых отношений, способствующей стабильной работе учреждения;
- закрепления трудовых прав и гарантий Работников, улучшающих положение Работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации;
- реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.5. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства между Работодателем и Работниками по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определяющим соблюдение трудового законодательства и устанавливающим более благоприятные условия труда по сравнению с установленными нормативными правовыми актами в сфере труда.

1.6. Стороны в своей совместной деятельности выступают равноправными деловыми партнерами, признают взаимные права и обязанности друг перед другом, обязуются соблюдать их и выполнять.

1.7. Коллективный договор вступает в силу с 01 апреля 2022 года и действует до 31 марта 2025 года. По истечении установленного срока

Коллективный договор может быть продлен, но не более, чем на три года. В течение трех месяцев до окончания срока действия настоящего Коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора.

1.8. Подписанный сторонами Коллективный договор в течение 07 (семи) дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду Архангельской области.

1.9. Все условия Коллективного договора являются обязательными для подписавших его сторон и распространяются на всех Работников учреждения.

1.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия настоящего Коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

II. Обязанности и права сторон.

2.1. Работодатель и Работники, обеспечивая выполнение уставных задач учреждения, обязаны:

2.1.1. Соблюдать Устав учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, установленный режим труда, иные локальные нормативные акты.

2.1.2. Полно, добросовестно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором.

2.1.3. Способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда.

2.1.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя и Работников учреждения. Рационально, обоснованно и эффективно использовать помещения, оборудование, выпускаемую продукцию, расходные и другие материалы учреждения.

2.2. Работники обязаны:

2.2.1. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю структурного подразделения учреждения, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

2.2.2. Соблюдать требования режима секретности. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую и иную), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2.3. Разрешать трудовые конфликты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Соблюдать и выполнять требования пожарной безопасности.

2.2.5. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и

инструкциями по охране труда, в том числе:

1) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

2) проходить обучение безопасным методам (приемам) выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

3) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

4) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами;

5) своевременно проходить вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и/или требованиями действующего законодательства Российской Федерации, санитарных норм и правил.

2.3. Работники учреждения, занимающие руководящие должности, обеспечивают соблюдение Работниками, состоящими в штате возглавляемых ими структурных подразделений учреждения, требований по охране труда, а именно:

- соблюдение Работниками, осуществляющими организационно-распорядительные функции по выполнению межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, санитарных норм и правил, а также контроль соблюдения подчиненными им Работниками требований инструкций по охране труда;

- соблюдение Работниками, занятыми производственной деятельностью, требований и инструкций по охране труда, разрабатываемых исходя из их профессий или видов выполняемых работ на основе межотраслевых или типовых инструкций по охране труда.

2.4. Работники имеют право:

- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности учреждения;

- обжаловать приказы Работодателя в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2.5. Работники пользуются иными правами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами учреждения.

2.6. Работники имеют право принимать участие в работе учреждения в следующих формах:

10. *Il contratto di lavoro a tempo determinato è applicato quando il lavoro è di natura temporanea o stagionale.*

11. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

12. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

13. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

14. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

15. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

16. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

17. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

18. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

19. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

20. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

21. *Il contratto a tempo determinato non può essere rinnovato più volte, salvo che per esigenze straordinarie.*

2000. a. évi törvény a köznevelési törvény módosításáról és a köznevelési törvényről.

2002. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2003. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2004. évi törvény a köznevelési törvény és a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2005. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2006. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2007. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2008. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2009. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

2010. évi törvény a köznevelési törvény egyes kérdéseiről, különösen a köznevelési törvény módosításáról.

4. Társasági adóról

2000. évi törvény a társasági adóról és az egyszerűsített társasági adóról és az adóról, különösen a társasági adóról.

2001. évi törvény a társasági adóról és az egyszerűsített társasági adóról és az adóról, különösen a társasági adóról.

2002. évi törvény a társasági adóról és az egyszerűsített társasági adóról és az adóról, különösen a társasági adóról.

the service, including if you are not able to
use the service or otherwise affected by a
change in the service. You are advised that
we will not be liable for any such
consequences.

11. We warrant against a copy of 24 or 36 or
otherwise related information being used in
the future for any purpose.

12. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

13. We warrant against a copy of 24 or 36 or
otherwise related information being used in
the future for any purpose other than the
purpose for which you provided it, unless you
have given us express permission to do so.

14. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

15. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

16. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

17. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

18. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

19. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

20. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

21. We warrant that any information we receive
from you will not be used for any other
purpose than the purpose for which you
provided it, unless you have given us
express permission to do so.

11.1.1.1. The first section of the document states that the purpose of the study is to investigate the effectiveness of the proposed system in reducing the number of errors in the data entry process. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.2. The second section of the document describes the methodology used in the study. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.3. The third section of the document presents the results of the study. The results show that the proposed system significantly reduces the number of errors in the data entry process. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.4. The fourth section of the document discusses the implications of the study. The study shows that the proposed system is effective in reducing the number of errors in the data entry process. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.5. The fifth section of the document concludes the study. The study shows that the proposed system is effective in reducing the number of errors in the data entry process. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.6. The sixth section of the document discusses the limitations of the study. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.7. The seventh section of the document discusses the future work. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.8. The eighth section of the document discusses the conclusions of the study. The study shows that the proposed system is effective in reducing the number of errors in the data entry process. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.9. The ninth section of the document discusses the acknowledgments. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

11.1.1.10. The tenth section of the document discusses the references. The study is conducted in a controlled environment and the results are presented in the following sections.

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

3.2. Die Vorlesungsinhalte (30 Minuten)

3.2.1. Der erste Teil der Vorlesung wird dem ersten Teil ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

... (text is too blurry to transcribe accurately) ...

1.1.1.1. **Principio de igualdad e igualdad de género** (artículo 14.1 y artículo 14.2 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a ser tratados de igual manera por la ley y a no ser discriminados por razón de sexo. Este principio también implica que la ley debe garantizar la igualdad de oportunidades y de acceso al empleo y a la formación profesional para todos los ciudadanos y ciudadanas.

1.1.1.2. **Principio de igualdad de género** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a ser tratados de igual manera por la ley y a no ser discriminados por razón de sexo.

1.1.1.3. **Principio de igualdad de oportunidades** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a acceder a las mismas oportunidades de empleo y a la formación profesional.

1.1.1.4. **Principio de igualdad de acceso al empleo y a la formación profesional** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a acceder a las mismas oportunidades de empleo y a la formación profesional.

1.1.1.5. **Principio de igualdad de acceso al empleo y a la formación profesional** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a acceder a las mismas oportunidades de empleo y a la formación profesional.

1.1.1.6. **Principio de igualdad de acceso al empleo y a la formación profesional** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a acceder a las mismas oportunidades de empleo y a la formación profesional.

1.1.1.7. **Principio de igualdad de acceso al empleo y a la formación profesional** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a acceder a las mismas oportunidades de empleo y a la formación profesional.

1.1.1.8. **Principio de igualdad de acceso al empleo y a la formación profesional** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a acceder a las mismas oportunidades de empleo y a la formación profesional.

1.1.1.9. **Principio de igualdad de acceso al empleo y a la formación profesional** (artículo 14.1 de la Constitución y artículo 1.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1981, de 26 de junio, de Régimen Electoral General). Este principio implica que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a acceder a las mismas oportunidades de empleo y a la formación profesional.

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

... (illegible text) ...

11. **Pravila o delovnem mestu**
11.1. Delovno mesto vključuje vse, kar je potrebno za opravljanje dela, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje.

11.2. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje.

11.3. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela.

11.4. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje.

11.5. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela.

11.6. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje.

12. **Pravila o delovnem mestu, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela.**

12.1. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje.

12.2. Delodajalec mora zagotoviti, da delovno mesto delavca ne predstavlja nevarnosti za njegovo zdravje ali življenje, vključno s stroji, orodji, materialom, informacijami, ki jih potrebuje delavec za opravljanje dela.

Ustavom Republike Srbije od 2010. godine uspostavljena je nova struktura organizacione jedinice, koja treba da bude savremena, efikasna i usredsređena na pružanje usluga građanima. U skladu sa tim, Ustavodavac je odlučio da se reformisuje i ministarstvo.

U skladu sa tim, Ustavodavac je odlučio da se reformisuje i ministarstvo.

U skladu sa tim, Ustavodavac je odlučio da se reformisuje i ministarstvo.

U skladu sa tim, Ustavodavac je odlučio da se reformisuje i ministarstvo.

U skladu sa tim, Ustavodavac je odlučio da se reformisuje i ministarstvo.

4.1.1. Ustavodavac

Ustavodavac odlučuje da se reformisuje i ministarstvo.

Ustavodavac odlučuje da se reformisuje i ministarstvo.

Ustavodavac odlučuje da se reformisuje i ministarstvo.

Ustavodavac odlučuje da se reformisuje i ministarstvo.

Ustavodavac odlučuje da se reformisuje i ministarstvo.

Ustavodavac odlučuje da se reformisuje i ministarstvo.

4.1.2. Ministarstvo

Ustavodavac odlučuje da se reformisuje i ministarstvo.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

16. Spese e ricavi di natura finanziaria e di natura straordinaria

16.1. Le spese e i ricavi di natura finanziaria sono rilevanti a fini contabili in sede finanziaria e consistono sia in un aumento finanziario delle passività a seguito del pagamento e l'acquisto di titoli sia in un aumento o diminuzione di capitale proprio conseguente alla cessione o acquisto di titoli sia a titolo di rimborso di prestiti emessi. Sono in sostanza tali i ricavi e le spese di natura finanziaria derivanti dalle attività finanziarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.2. Sono invece rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi di natura straordinaria.

Le spese straordinarie derivanti dal bilancio sono i ricavi e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie.

16.3. Le spese straordinarie sono, in sostanza, le spese straordinarie derivanti dal bilancio sono i ricavi e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.4. Sono rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.5. Sono rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.6. Sono rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.7. Sono rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.8. Sono rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.9. Sono rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

16.10. Sono rilevanti per fini contabili le spese e i ricavi straordinari, quali i ricavi straordinari derivanti dalle vendite straordinarie. Per questo motivo, nei bilanci e nei rendiconti finanziari si può avere un risultato negativo.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 841. 842. 843. 844. 845. 846. 847. 848. 849. 850. 851. 852. 853. 854. 855. 856. 857. 858. 859. 860. 861. 862. 863. 864. 865. 866. 867. 868. 869. 870. 871. 872. 873. 874. 875. 876. 877. 878. 879. 880. 881. 882. 883. 884. 885. 886. 887. 888. 889. 890. 891. 892. 893. 894. 895. 896. 897. 898. 899. 900. 901. 902. 903. 904. 905. 906. 907. 908. 909. 910. 911. 912. 913. 914. 915. 916. 917. 918. 919. 920. 921. 922. 923. 924. 925. 926. 927. 928. 929. 930. 931. 932. 933. 934. 935. 936. 937. 938. 939. 940. 941. 942. 943. 944. 945. 946. 947. 948. 949. 950. 951. 952. 953. 954. 955. 956. 957. 958. 959. 960. 961. 962. 963. 964. 965. 966. 967. 968. 969. 970. 971. 972. 973. 974. 975. 976. 977. 978. 979. 980. 981. 982. 983. 984. 985. 986. 987. 988. 989. 990. 991. 992. 993. 994. 995. 996. 997. 998. 999. 1000.





THE UNIVERSITY OF CHICAGO

Department of Chemistry
5700 South Ellis Avenue
Chicago, Illinois 60637

Attention: Mr. J. H. Goldstein
Room 5100
5700 South Ellis Avenue
Chicago, Illinois 60637
Tel. 373-3900

Chicago office
Department of Chemistry
5700 South Ellis Avenue
Chicago, Illinois 60637

J. H. Goldstein
Mr. J. H. Goldstein
Department of Chemistry
5700 South Ellis Avenue
Chicago, Illinois 60637

Enclosure

Administrative Information

This document is a copy of the original document submitted to the University of Chicago Library. It is not a reproduction of the original document. The original document is the only one that should be used for citation purposes. The University of Chicago Library is not responsible for the accuracy or completeness of the information contained in this document. The University of Chicago Library is not responsible for the accuracy or completeness of the information contained in this document.

Original document submitted to the University of Chicago Library

Original document
Submitted to the University of Chicago Library

J. H. Goldstein

1978
J. H. Goldstein

*Department of Chemistry
J. H. Goldstein
5700 South Ellis Avenue
Chicago, Illinois 60637*

Department of Chemistry
5700 South Ellis Avenue
Chicago, Illinois 60637